

LE TUTEUR ICAM POUR STAGIAIRES INGENIEUR EN FORMATION CONTINU

OBJECTIF

Réussir le tutorat, c'est naturellement permettre à la personne en formation d'obtenir le diplôme d'ingénieur qui validera les connaissances, les aptitudes et les compétences acquises. Mais c'est aussi faire en sorte que la personne vive mieux sa formation et construise son identité personnelle et professionnelle.

QUI ?

Un permanent du groupe Icam ou un formateur proche

COMPETENCES REQUISES

Le tuteur fera preuve de qualités humaines et relationnelles, il sera facilitateur de l'apprentissage. Il doit mobiliser des compétences pour exercer son activité :

- | | |
|----------------------------|---|
| Compétences relationnelles | ✓ établir et entretenir des relations avec le stagiaire |
| | ✓ créer des situations de communication |
| | ✓ conduire un entretien (cadre de l'entretien, attitudes d'écoute, reformulation) |
| Compétences pédagogiques | ✓ formuler des objectifs permettant de construire, de conduire et d'évaluer le parcours de formation (en accord avec la feuille de route personnalisée) |
| | ✓ analyser les résultats attendus et la démarche à mettre en place |
| Compétences managériales | ✓ percevoir l'environnement dans lequel le stagiaire évolue |
| | ✓ repérer les éventuelles inadéquations avec les exigences de la formation |
| | ✓ associer d'autres acteurs à sa démarche et négocier avec eux si besoin (Direction des études, recruteurs, formateurs, entreprise) |
| | ✓ motiver, encourager et aider au cadrage |

SON ROLE

- Connaître les objectifs de la formation (programme, modalités pédagogiques, feuille de route personnalisée ...)
- S'informer sur les possibilités de financement liées à ce type de formation
- Se rendre disponible pour écouter, guider et faire progresser le stagiaire
- Créer un environnement à la fois sécurisant et structurant pour le stagiaire
- Accompagner le stagiaire dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet personnel et professionnel
- Aider le stagiaire à s'organiser au quotidien (méthodes de travail, régularité de l'effort, motivation, ...)
- Faciliter les rapports entre le stagiaire et les acteurs de l'Icam (formateurs, direction des études, promotion)
- Planifier des périodes de bilan en fonction des objectifs (relationnel, adaptation, acquisition)
- S'assurer de l'acquisition des compétences enseignées tout au long du parcours de formation

MODALITES DE SUIVI

Il est important que vous puissiez rencontrer régulièrement votre stagiaire afin de suivre ses objectifs et de contrôler qu'ils ont bien été atteints. À travers ces échanges, votre stagiaire pourra manifester les problèmes ou difficultés rencontrés dans le cadre de sa formation (pédagogiques ou relationnelles)

- Assurer au minimum une rencontre semestrielle avec l'apprenant que vous complétez avec des échanges téléphoniques et/ou mails
- Favoriser un contact entre l'Icam et l'entreprise selon le profil du stagiaire
- Vous disposez d'un volume de 20h par an et par stagiaire qu'il faut utiliser